

Nytt avtal för fria professionella danskompanier och koreografer

Parterna har träffat nytt avtal avseende anställda vid fria danskompanier och koreografer för perioden 1 april 2023 till 31 mars 2025. Avtalet följer det etablerade märket på arbetsmarknaden (total kostnadsökning 7,4 %). Avtalet innehåller bland annat ett nytt enklare reseavtal samt förändringar i anställningsformerna för både teknisk, administrativ och konstnärlig personal.

Innehållet i korthet

- Avtalsperiod: 24 månader
- Höjning av lägstalöner från 1 juli 2023 och 1 april 2024
- Byte av pensionssystem till ITP
- Extra pensionsavsättning/flexpension höjs med 0,1 % april 2024 och 0,2 % 1 april 2024
- Ny anställningsform med ny, enklare omvandlingsregel
- Ingen företrädesrätt för konstnärlig personal med tidsbegränsad anställning
- Införande av scenograf och kostymdesign i avtalet
- Nytt enklare, reseavtal.
- Flertalet förtydliganden och tillägg i övrigt
- Parterna återupptar den arbetsgrupp som tillsattes efter förra avtalsrörelsen

Anställning

Anställningsformen Allmän visstid för konstnärlig, teknisk- och administrativ personal ersätts med Avtalad visstid i likhet med flertalet tjänstemannaavtal på arbetsmarknaden. Avtalet tillförs också de regler om omvandling till tillsvidareanställning, inkonvertering, som återfinns i dessa avtal. Det innebär att en sammanlagd anställningstid i Vikariat och Avtalad visstid på över tre år under en femårsperiod ger en tillsvidareanställning. Anställningsformen provanställning införs också i avtalet.

Byte av pensionssystem

Nuvarande pensionslösning Avtalspension SAF-LO byts från 1 januari 2024 till ITP-avtalet. Förändringarna innebär inte någon förmåmsmässig skillnad för arbetstagarna. Däremot en viss förändring i kollektivavtal då försäkringar ersätts av kollektivavtalad utfyllnad av föräldrapenning och sjukpenning från dag 15-90. Rapportering kommer efter bytet att ske till Collectum istället för Fora. Mer information om förändringen kommer kommuniceras till arbetsgivare i god tid inför bytet.

Nya lägstalöner och ersättningar

I likhet med övriga arbetsmarknaden har parterna enats om en låglönesatsning där lägstalöner i avtalet under 26 000 kr höjs med 1350 kr från 1 juli 2023. Övriga löner och ersättningar i avtalet höjs med 4,0% från 1 juli 2023. Från 1 april 2024 höjs samtliga löner och ersättningar i avtalet med 3,1%.

Extra pensionsavsättning/ Flexpension

Extra pensionsavsättning höjs med 0,1 % 1 april 2023 och med 0,2 % 1 april 2024.

Företrädesrätt till återanställning för konstnärlig personal

Konstnärlig personal med tidsbegränsad anställning har ingen företrädesrätt till återanställning.

Scenograf och kostymdesign

I avtalet förs scenograf och kostymdesign med samma reglering som för fria professionella teatrar men med halverade grundbelopp och inget fast antal arbetsdagar.

Nytt enklare reseavtal

Definitionen av tjänsteresa och övriga begrepp som är kopplade till förutsättningarna för traktamente och resetillägg bestäms i det nya avtalet av Skatteverket. Skattefria traktamenten ska automatiskt följa Skatteverkets beslut, vilket innebär att höjningar framöver sker utan fördröjning pga. omförhandling av avtalet. Resetillägg och tillägg till skattefri resekostnadsersättning kvarstår oförändrat tills annat avtalas mellan parterna. I stället införs en skrivning om att det alternativ ska väljas som är mest lämpligt med hänsyn till omständigheterna för tjänsteresan.

Huvudavtal

Avtalet kompletteras med hänvisningar till det under avtalsperioden tecknade Huvudavtalet mellan Svensk Scenkonst och PTK. Huvudavtalet påverkar Dansavtalet när det gäller uppsägning på grund av personliga skäl för när det gäller turordning

Redaktionella ändringar och förtydliganden

I övrigt görs ett antal textförflyttningar och redaktionella ändringar i avtalstexten för att öka läsbarheten. Kollektivavtalet kommer mellan parterna att fortsättningsvis benämnas som Dansavtalet.

Partsgemensamma arbetsgrupper

Under avtalsperioden ska parterna fortsätta arbeta i den arbetsgrupp som tillsattes efter förra avtalsrörelsen gällande utvärdering av avtalet.

Vid frågor kontakta avtalsansvarig

Robin Nordahl Saleh robin.nordahl@svenskscenkonst.se