

Tjänstemannaavtalet fr o m den 1 april 2023

Parterna har träffat nytt avtal avseende anställda vid A. Orkesterföretag, orkesterföreningar och musikstiftelser. B Teater – och länsteaterföreningar samt andra ideella föreningar m.fl. för perioden 1 april 2023 till 31 mars 2025. Avtalet följer det etablerade märket på arbetsmarknaden (total kostnadsökning 7,4 %). Avtalet innehåller bland annat samt förändringar avseende utökad begränsningsperiod för ordinarie arbetstid och borttagen individgaranti 2024.

Innehållet i korthet

- Avtalsperiod: 24 månader
- Löneökning: 4,1% per den 1 april 2023 och 3,1 % per den 1 april 2024
- Individgaranti: 200 kronor vid revisionstillfälle 2023, borttagen 2024
- Avsättning till flexpension: + 0,2 % 1 april 2024
- Begränsningsperioden för ordinarie arbetstid ändras till 6 månader
- Ny frist på 7 dagar för medbestämmandeförhandlingar
- Nytt enklare reseavtal.
- Arbetsgrupp

Lönerevision 2023

Lönerevision ska genomföras per den 1 april 2023. Om lokala parter inte enas om annat är det löneutrymme som ska fördelas 4,1 procent med en individgaranti på 200 kr vid heltidsanställning. Beloppet proportioneras vid deltidsanställning och deltidsarbete. För år 2 är löneutrymmet 3,1 procent av lönesumman och individgarantin är borttagen. Vid ingen eller märkbart låg löneökning ska arbetsgivaren ta fram en åtgärdsplan.

Flexpension

Avsättningen till Flexpensionsavsättningen höjs med 0,2 % från och med 1 april 2024. Flexpensionstillägget för anställda som omfattas av tidigare pensionssystem är därmed oförändrat 1,1 procent för 2023.

Höjning av lägsta löner

I likhet med övriga arbetsmarknaden har parterna enats om att lägstalönerna i avtalet höjs med 1 350 kr den 1 april 2023 samt med 3,1 % den 1 april 2024.

Arbetstid

Begränsningsperioden för ordinarie arbetstid ändras från 3 månader till 6 månader.

Ersättning för förskjuten arbetstid (OB)

Ersättning för arbete på obekvämt arbetstid/förskjuten arbetstid höjs på helger och storhelger motsvarande de nivåer som gäller inom övriga tjänstemannaavtal på arbetsmarknaden. Det är möjligt för de lokala parterna att träffa överenskommelse om annan ersättning för förskjuten arbetstid. Det är också möjligt att träffa överenskommelse med enskild tjänsteman om skälig ersättning eller förkortad arbetstid.

Föräldralön

Kvalifikationstrappan för föräldralön tas bort så att sex månaders utfyllnad på föräldrapenningen ges redan efter ett års anställningstid. Även begränsningen till endast en ledighetsperiod tas bort. Därmed blir reglerna mer lika Svensk Scenkonsts övriga avtal.

Utfyllnad vid förebyggande sjukpenning

Ersättning motsvarande utfyllnad vid sjukdom utges även då tjänsteman uppbär förebyggande sjukpenning.

Förhandlingsordning

Tidsfristen för det lokala facken att begära central förhandling i medbestämmandefrågor fastställs i kollektivavtalet till 7 dagar, i likhet med vad som gäller enligt praxis.

Reseavtal

Ett nytt reseavtal har tecknats mellan samtliga förbundsparter som ersätter det uppsagda avtalet mellan Svensk Scenkonst och PTK. Från 1 juli 2023 kopplas det skattefria traktamentet direkt till Skatteverkets regler.

Redaktionella ändringar och förtydliganden

Namnet på anställningsformen *allmän visstid* ändras till *avtalad visstid* på tillämpliga ställen i kollektivavtalet, men reglerna för anställningsformen är oförändrade. Ny anmärkning tillförs: "Förskjuten arbetstid i mom 5.3 motsvarar OB-tillägg eller O-tillägg i andra avtal på arbetsmarknaden."

Arbetsgrupp

Under avtalsperioden ska parterna fortsätta arbeta med att ta fram ett samverkansavtal.

Vid frågor kontakta avtalsansvarig Rejhana Babovic 070-1116747 rejhana.babovic@svenskscenkonst.se